

平成30年度決算と 令和2年度予算について

経常収支比率は県内でも良好な数値



おの やす ひで
小野 泰秀

創 生 会

質

平成30年度一般会計歳入歳出決算認定が議決されたが、経常収支比率が90%を超え大変窮屈な財政運営を強いられている。これまでの財政運営の総括は。

答
市長

平成30年度の財政状況は、合併初年度と比較して、実質公債費率、将来負担比率を始めとする財政指標や基金残高、市債残高は着実に改善している。

職員体制について

適正な人員配置に努める

質

本市では市役所の職員採用は、人件費の抑制のために平成18年度から平成26年度まで3名であった。これも行政改革プランに基づいたものであったが、職員の年齢構成に偏りが生じ、平均年齢も高い水準にある。今後の職員構成計画と新規採用職員はどのようなものか。

答
市長

現下の社会経済情勢から職員総数は削減していくかざるを得ないが、複雑多様化する行政課題に適切に対応できる持続可能な行政組織を確立するため、今後においても計画的な職員採用に努めていく。

質

市役所の正規職員は現在427人いるが、なんと51人が豊後大野市民でない職員である。新規採用試験の1項目に市内在住を条件に入れることはできないか。

答
市長

法律に抵触するためできない。

地域おこし協力隊について

地域への定住・定着に努める

質

平成21年度「都市部の若者の地方への定住移住を図る取り組み」として総務省が「地域おこし協力隊」を創設した。本市におけるこれまでと現在の「地域おこし協力隊」の活動状況について伺う。

答

総務企画統括理事

これまで活動を終了した5人の隊員のうち、1人が定住しており、現在5人の隊員のうち1人は結婚し、3人は活動終了後も市内に定住し、起業する意向である。



ひあさ さとし
日浅 聡士さん

ひろおか りょう
廣岡 陵さん

LAMP 豊後大野（豊後大野市祖母山麓尾平青少年旅行村）に勤務する地域おこし協力隊



みね 嶺 えい 治

市 民 ク ラ ブ

マイナンバーカードの取り組み 姿勢について

出張申請受付などで、マイナンバーカード
取得に貢献する

質

2020年9月から消費活性化策として、2万円のチャージに対して5千円のポイントが付与される。マイナンバーカードの保有とマイキーID（アイディー）の設定が条件である。2021年3月からは、健康保険証としても本格活用される。本年度の準備のため補助金の活用状況は、

答 市民生活課長

カードの申請やマイキーIDの設定を円滑に進めるため11月から1名の臨時職員を配置している。

質

市の職員が41%の取得率に対して、市民の取得率は12%。どのように普及していくのか。

答 市民生活課長

事業所や地域等で一定人数集まった団体を対象に「出張申請受付」を実施し、カード交付時に受け取りができない方にはカードを送ることも検討している。

保育園・認定こども園の待機児童と 緒方保育園の位置づけについて

国の動向を注視しながら、緒方保育園の運営形態のあり方の検討を重ねていく

質

本市の待機児童の状況は。

答 市長

利用定員合計1006人に対し、利用児童数848人、率にして84・3%となっている。幼児教育・保育の

無償化による入所申し込みの動向を注視していく。

質

緒方保育園の活用については。

答 市長

園舎の老朽化や、保護者の送迎など安全な駐車スペースの確保等の課題を解決するために旧緒方工業高校跡地に新築移転する方向性を示した。

一方で10月から実施された幼児教育・保育の無償化に伴い、緒方保育園を始めとする公立分は全額市が負担することになる。国の動向を注視しながら緒方保育園の運営形態等のあり方について検討を重ねていく必要があると考える。



緒方保育園