

## 市職員の早期退職勧奨と採用は

～制度存続するが、勧奨はしない～



みや なり あき よし  
**宮 成 昭 義**

創生会

**質**

今後も職員の早期退職者を募るのか。

**答**  
市長

早期退職制度は存続するが、早期退職勧奨は行わないとする方針を示しました。今後は削減目標を意識しながら人事行政を行っていきます。

**質**

職員採用が拡大されたが今後もこの考えは変わらないか。また、スポーツ枠の考えは。

**答**  
市長

全体的な組織・機構の見直しや後年度の退職予定者数、職員の年齢別構成比の平準化など総合的に勘案し、適正な職員総数に基づき採用を行っていきます。また、スポーツ枠は考えていません。

## 大分都市広域圏構想、 優先順位で臨むべきでは

～全ての協定項目で施策を展開～

**質**

産業、都市機能、住民サービスで31連携項目があるが、本市の状況や実態を踏まえ、優先順位を定め、臨むべきではないか。

**答**  
地域創生課長

現段階では全ての専門部会や連携事業に積極的に参加しており、全ての協定項目で施策の展開を行っています。

**質**

公共施設の用具、器具の点検・整備等の実施状況は。

**答**  
財政課長

社会教育施設の用具、器具等は利用者や管理人の報告等により、不具合の把握と整備に努

## 公共施設内の用具等の 点検、整備は ～効率的な維持管理に努める～

めています。今後も引き続き、利用者の安全・安心の確保を図りながら、施設の効率的な維持管理に努めます。



千歳町保健センター



えとう たつ や  
**衛藤 竜哉**

市民クラブ



**質**

川野市長の市政運営、  
行財政改革への取り組み  
姿勢、決意、考えは。

**答**  
市長

本市の厳しい財政状  
況、今後さらに財政の  
硬直化が進むことが予  
想されているとの認識

の下に、選択と集中に  
より、限られた財源の  
効率的・効果的な分配  
を行うため、事務事業  
の取捨選択はさらに厳  
しい視点で臨むという  
姿勢を表したものです。

事業費、費用対効果、必要性等を  
総合的に勘案し検討し

**新市長の厳しい取捨選択を  
行う決意は**

**支障木伐採条例（仮称）を制定し対策強化を**

～条例も含めてよりよい管理方法を検討～

**質**

市内ではまだ、かな  
りの支障木等があるこ  
とを再認識した。地域  
住民の作業等に期待す  
るが、高齢化の波が早  
く、対応できない地域  
が増えている。早急に  
検討が必要だが市の見  
解を伺う。

**答**  
建設課長

除草は自治会によ  
る道路愛護作業に依  
存しています。近年  
は、高齢化に伴い作  
業が困難な路線が増  
えており、市の委託  
作業による路線が増  
えている傾向にあり  
ます。

今後とも地域の生活  
道路は地域で守ると



市道の除草作業

この観点から自治会に  
できる限り道路愛護作  
業での対応をお願いし、  
対応が困難な路線は予  
算の確保に努めるとと  
もに、条例も含め、よ  
りよい管理方法を検討  
していきます。