

人口減少について

～雇用の場の確保や市外移住者数の増目指す～



うちだとしかず
内田俊和

緑政会

答
市長

平成31年までの5年間の取り組みとなる豊後大野市総合戦略でまちの将来像を「人も自然もシアワセなまち」とし、政策目標ごとに基本的方向、具体的な施策、重要業績評価指標である※KPI等を定め、平成27年度から

質

人口減少に歯止めをかける対策はどのように計画しているか。

各種事業に取り組んでいるところですよ。

質

若者が市内で就職できる企業など、情報提供できるような対策をとっているか。

答
市長

現在、本市が独自で情報提供できる対策はとっていません。

質

多くの女性が市内で安心して働けるような環境整備などの対策を講じているか。

答
市長

女性が安心して働ける環境整備は、本市にとっても非常に重要な課題であると認識しています。

アンケート調査の結果

果から、行政に求めることについて整理・検討を行い、女性が活躍できる取り組みについて、さらなる推進をお願いしていきます。

質

複合型交流拠点施設整備はどのように計画しているか。

答
市長

行財政改革に取り組む中、多様な市民ニーズに 대응していくためには、支所機能の目的に沿った組織の構築が必要になることから、機能統括を図り、支所機能の一元化を目指すことを具体化したものです。

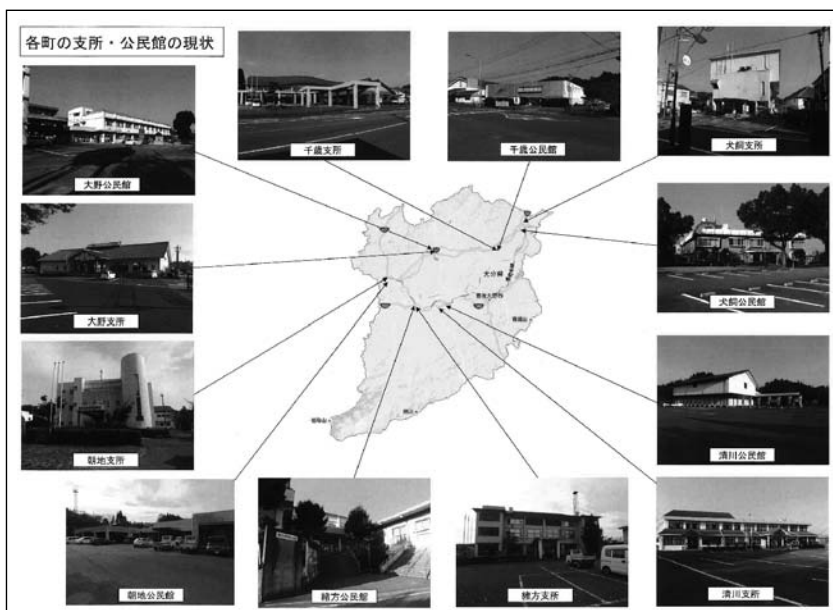
質

今後の補助金の出し方の考えは。

答
市長

人口減少対策として策定した豊後大野市総合戦略に基づき、交付している補助金は、事業検証の際に、これら

の事業は地域創生に有効であるというご意見もいただいていることから、継続していきたいと考えます。



KPI (Key Performance Indicator) = 重要業績評価指標。組織や事業、業務の目標の達成度合いを計る定量的な指標のこと。

第5回議会報告会を開催



松尾鷲谷会場



温見会場



小富士会場



菅尾会場



大野西部会場



開催場所	人数
市役所	10人
松尾鷲谷(三重町)	20人
菅尾(三重町)	5人
清川町	18人
緒方町	10人
小富士(緒方町)	18人
朝地町	13人
温見(朝地町)	13人
大野町	7人
大野西部	8人
千歳町	7人
犬飼町	17人

12会場で延べ146名が参加

第5回議会報告会を12会場で開催しました。平成28年度は5月の第4回議会報告会に続き、2回目の開催となりました。今回は7町のほかに、松尾鷲谷、菅尾、小富士、温見、大野西部の地域で新たに開催し、延べ146名が参加しました。

今回は、第1部の議会報告後の意見交換で「支所の充実及び朝倉文夫記念館の活性化」、「健康寿命の延伸及び健康づくり」、「森林整備について」、「市政全般」を中心にご意見をお聞きしました。

いただいた意見は、今後の議会活動の参考にするとともに、執行部へも伝えてまいります。



議員研修会を実施
10月17日、議会基本条例に基づき、議員研修会を行いました。研修会では、株式会社地方議会総合研究所所長の廣瀬和彦先生をお招きし、「議員の発言と不穏当・不規則発言への対応」について、講演いただきました。今後、研修の充実に努め、能力の向上に努めてまいります。

視察受け入れ
11月14日、愛媛県大洲市議会より10名の方々がインキョーベーションファーム事業について視察のため、来庁されました。



意見交換の様子

意見交換会
(厚生文教常任委員会)
10月31日、厚生文教常任委員会が市老人クラブ連合会と各支部の現状や課題などについて、意見交換を行いました。