

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報（豊後大野市）

①女性職員の採用割合		②採用試験の受験者の女性割合		③職員の女性割合		④継続勤務年数の男女差		⑤約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		⑥男女別の育児休業取得率			
常勤		常勤		常勤		男性	女性	男性	女性	常勤（男性）		常勤（女性）	
基幹的な職員のまとめ		基幹的な職員のまとめ		基幹的な職員のまとめ						基幹的な職員のまとめ		基幹的な職員のまとめ	
職員のまとめの名称	数値	職員のまとめの名称	数値	職員のまとめの名称	数値					職員のまとめの名称	数値	職員のまとめの名称	数値
一般職員	26.7%	一般職員	37.9%	一般職員	34.2%	21.9 年	20.7 年	100%	100%	一般職員	0%	一般職員	100.0%

⑦男性の配偶者出産休暇等取得率	⑧超過勤務の状況 （月平均時間）		⑨年次休暇等取得率		⑩管理職の女性割合	⑪各役職段階の職員の女性割合			⑫中途採用の男女別実績		備 考	情報公表年月
数値	常勤		平均取得日数	取得日数が5日未満の職員割合	数値	本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	男性	女性		
	職員のまとめの名称	数値										
80.0%	一般職員	11.3 時間	6.9 日	32.8%	19.5%	28.6%	32.1%	18.2%	0 人	0 人	②⑥⑦⑧⑨⑫は 2022 年 3 月 31 日現在 ①③④⑤⑩⑪は 2022 年 4 月 1 日現在	2022 年 11 月

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報（豊後大野市消防本部）

①女性職員の採用割合		②採用試験の受験者の女性割合		③職員の女性割合		④継続勤務年数の男女差		⑤約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		⑥男女別の育児休業取得率			
常勤		常勤		常勤		男性	女性	男性	女性	常勤（男性）		常勤（女性）	
基幹的な職員のまとめ		基幹的な職員のまとめ		基幹的な職員のまとめ						基幹的な職員のまとめ		基幹的な職員のまとめ	
職員のまとめの名称	数値	職員のまとめの名称	数値	職員のまとめの名称	数値					職員のまとめの名称	数値	職員のまとめの名称	数値
消防職員	50.0%	消防職員	11.8%	消防職員	3.5%	17.3 年	2 年	100%	対象者なし	消防職員	0%	消防職員	対象者なし

⑦男性の配偶者出産休業等取得率	⑧超過勤務の状況 （月平均時間）		⑨年次休暇等取得率		⑩管理職の女性割合	⑪各役職段階の職員の女性割合			⑫中途採用の男女別実績		備考	情報公表年月
数値	常勤		平均取得 日数	取得日数 が5日未 満の職員 割合	数値	本庁係長 相当職	本庁課長 補佐 相当職	本庁課長 相当職	男性	女性		
	職員のまと まりの名称	数値										
100%	消防職員	14.9時間	10.2 日	13.8%	0%	0%	0%	0%	0人	0人	②⑥⑦⑧⑨⑫は 2022年3月31日現在 ①③④⑤⑩⑪は 2022年4月1日現在	2022年11月