

# 市の活性化のために

～理解を求めていきたい～



首藤正光

しゅうとう まさみつ

**質** 市をあげて過疎、少子・高齢化に歯止めをかけようと取り組んでいる。  
市外に居住している職員に、市内に住むようお願いはできないか。

**答** 総務部長

現在非常に厳しい地域経済情勢と市の財政状況下において、職員が市民と一体となったまちづくりを積極的に進めることが必要です。

現在、市外に居住している職員は45名います。

職員募集の際には、「採用された場合、豊後大野市内に居住することを原則とする。」としてありますが、憲法第22条（居住、移転等の自由）に抵触することから、強制することは法的に困難です。



職員研修を通じて資質向上を図ります。

恵藤千代子



えとう ちよこ

**質** 行革を推進していく中で、公立保育所の今後は。

**答** 保健福祉部長

幼・小との連携、保育の平等性、地域性や規模、民間との調整など、行革大綱との整合性を図り、具体的構想づくりに取り組みます。

**質** 老朽化した保育所の耐震診断を実施し、改築を急げ。

**答** 保健福祉部長

耐震診断の対象保育所は3カ所です。

公立保育所は、改正地震防災対策特別措置法の財政上の支援対象外ですが、安全面等から市独自で施設を改修するなど、対応していきます。

今後、全体的構想を策定し、早急に検討したい。

## 子は宝 示せ保育方針

～全体構想を策定する～

**質**

保育士は、正規職員が3割弱、7割強が嘱託職員。  
今後の管理運営形態の方針は。

**答** 保健福祉部長

現在、保育士の採用は控えています。

今後、就学前教育、保育のあり方及び施設の整理統合計画の中で検討したい。



避難訓練、離れないでね（緒方保育園）