

予算	款 項 目			決算書	
	2	1	1	104	頁

目 名	
一般管理費	

事業名称	
福利厚生事業	

1. 概要

目的	職員	対象	職員
<p>職員の健康増進及び福利厚生</p> <p>事業概要</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○メンタルヘルス相談事業及び職場復帰支援事業・・・臨床心理士による相談事業 ・相談実績 12日実施(延べ相談者数 71名)</li> <li>○職員健診事業・・・職員の健康診断の実施 ・受診実績 正規職員 544名/572名(95.1%) 臨時・嘱託職員 59名/59名</li> <li>○職員互助会事業・・・職員互助会運営費負担金</li> </ul>		

臨/経	細事業名称	事業内容 (主な経費等)	予算現額 (千円)	決算額 (千円)	財源内訳				評価
					国・県支出金	市債	その他	一般	
經常	メンタルヘルス相談事業及び職場復帰支援事業	臨床心理士によるカウンセリング 報酬	1,103	868				868	3
經常	職員健診事業	豊後大野市民病院における職員の健康診断 委託料	6,643	5,807				5,807	3
經常	職員互助会事業	給付事業、研修事業及びその他福利厚生事業 負担金補助及び交付金	4,176	3,100				3,100	3
計			11,922	9,775	0	0	0	9,775	

## 2. 指標設定

成果指標	指標名	健康の保持・増進	目標年度	—	指標の設定理由			
	数値	—			職員の安全と健康保持・増進のため快適かつ健康な職場環境を整備するため			
活動指標	指標	a	職場復帰率	b	健診受診率	c	d	
	数値	目標	100%	目標	100%	目標	目標	

## 3. 実績（上段・実績／下段・達成率）

成果指標名	単位	H23	H24	H25
健康の保持・増進		—	—	—
		—	—	—

活動指標名	単位	H23	H24	H25
a 職場復帰率	件	3 人	6 人	2 人
		100.0 %	85.7 %	40.0 %
b 健診受診率	件	570 人	558 人	544 人
		95.7 %	95.2 %	95.1 %
c		—	—	—
		—	—	—
d		—	—	—
		—	—	—

## 4. 課題と対応

課題
メンタル疾病の早期発見及び回復に向けた支援体制の整備。2次健診受診率の向上及び受診状況の把握。
対応（改善点等）
メンタル研修等による職場環境の改善、支援体制の充実。職場内における健康受診体制の整備と健康指導の充実。

## 5. 事業費・・・H23～H25（決算額）、H26（予算現額）

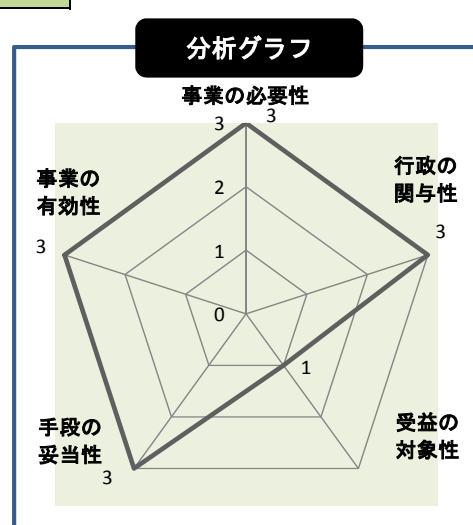
決算額（千円）		H23	H24	H25	H26
		9,670	9,337	9,775	11,818
うち経常経費		9,670	9,337	9,775	11,818
財源内訳	国費				
	県費				
	市債				
	その他				
	一般財源	9,670	9,337	9,775	11,818
うち経常		9,670	9,337	9,775	11,818
事業費に係る人件費		6,020	6,011	6,102	10,645
事業費に係る人役		1.40	1.40	1.40	2.40

## 6. H27年度予算の方向性

方向性
前年並
理由
職員の健康保持・増進については、労働安全衛生法等の規定に基づき事業者の責務であるため。

## 7. 担当課による分析

	着眼点	分析	分析根拠
① 事業の必要性	必要性の再確認	3	職員の健康保持・増進については関係法令の規定に基づき事業者責務であるため。
② 行政の関与性	責任領域の精査	3	関係法令に基づき事業者責務である。
③ 受益の対象性	事業対象の確認	1	職員に限られる。
④ 手段の妥当性	活動指標の分析	3	方法や基準等は関係法理に基づいている。
⑤ 事業の有効性	成果指標の判断	3	定期的な健診、適切な健康指導等により、病気の早期発見を図り、長期療養者の発生を防ぐ。



## 8. 内部評価委員会評価（委員会評価）

事業の方向性	評価内容
継続	引き続き、メンタルヘルス対策及び職員健診事業等の職場の労働安全衛生に取り組むこと。