

部局名	総務部
課室名	総務課

予算	款	項	目	決算書
	2	1	1	60頁

目名
一般管理費

事務事業名称
福利厚生事業

1. 概要

目的	職員の健康増進及び福利厚生	対象	職員
事業概要	<p>○メンタルヘルス相談事業及び職場復帰支援事業・・・臨床心理士による相談事業</p> <p>○職員健診事業・・・職員(臨時・嘱託職員のうち対象者を含む)の健診</p> <p>○職員互助会負担金事業・・・職員互助会運営費補助</p>		

臨/経	事業名	事業内容(主な経費等)		予算現額 (千円)	決算額 (千円)	財源内訳				評価
						国・県支出金	市債	その他	一般	
経常	メンタルヘルス相談事業及び職場復帰支援事業	相談(6回)、対象(11人)、研修会(5回)	報償費	615	308				308	3
経常	職員健診事業	健診事業	委託料	7,208	6,255				6,255	3
経常	職員互助会事業	給付事業、研修事業、その他事業	負担金補助及び交付金	5,300	1,500				1,500	3
計				13,123	8,063	0	0	0	8,063	

2. 指標設定

成果指標	指標名	健康の保持・増進		—	指標の設定理由			
	数値	—			職員の安全と健康保持・増進のため快適かつ健康な職場環境を整備する必要があるため			
活動指標	指標	a	職場復帰率	b	健診受診率	c		d
	数値	目標	100%	目標	100%	目標		目標

3. 実績（上段・実績／下段・達成率）

成果指標名	単位	H20	H21	H22
健康の保持・増進		—	—	—

活動指標名	単位	H20	H21	H22
a 職場復帰率	件	4 件 100.0 %	3 件 100.0 %	1 件 100.0 %
b 健診受診率	人	632 人 95.7 %	609 人 95.2 %	591 人 96.7 %
c				
d				

4. 課題と対応

課題
メンタル疾病に係る早期発見及び回復に向けた支援体制の整備。2次健診における受診率の向上及び受診状況の把握
対応（改善点等）
職場におけるメンタル研修の充実等による支援体制の向上 職場内における健診受診体制の整備と健康指導の充実

5. 事業費・・・H20～H22（決算額）、H23（予算現額）

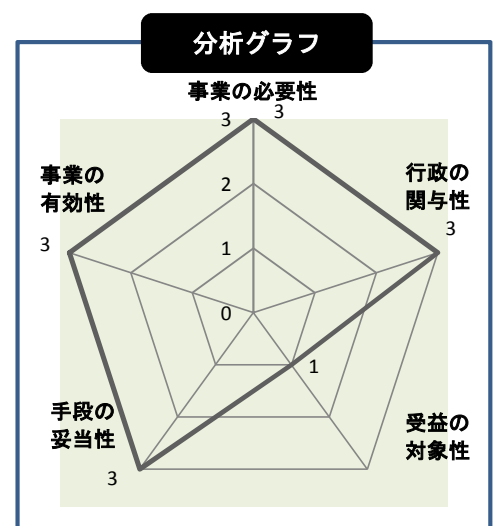
決算額（千円）		H20	H21	H22	H23
		13,668	12,430	8,063	11,789
うち経常経費		13,668	12,430	8,063	11,789
財源内訳	国費				
	県費				
	市債				
	その他				
	一般財源	13,668	12,430	8,063	11,789
うち経常		13,668	12,430	8,063	11,789
事業費に係る人件費		4,245	4,267	4,380	4,300

6. H24年度予算の方向性

方向性
前年並
理由
職員の健康保持・増進については、労働安全衛生法等に基づき事業主責務とされているため

7. 担当課による分析

着眼点	分析	分析根拠
① 事業の必要性	必要性の再確認	3 職員の健康保持・増進については労働安全衛生法等に基づき、事業主責務である
② 行政の関与性	責任領域の精査	3 関係法に基づき事業主責務とされている
③ 受益の対象性	事業対象の確認	1 職員に限られる
④ 手段の妥当性	活動指標の分析	3 手段や方法の基準は関係法令等に基づき実施している
⑤ 事業の有効性	成果指標の判断	3 疾病の早期発見、適切な健康指導などにより病気による休暇休職者の減少を図ることができる



8. 内部評価委員会評価（委員会評価）

事業の方向性	評価内容
継続	健康管理指導に努めること、特にメンタル疾病対策に取り組む必要あり