

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報（豊後大野市）

①女性職員の採用割合		②採用試験の受験者の女性割合		③職員の女性割合		④継続勤務年数の男女差		⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		⑥男女別の育児休業取得率			
常勤		常勤		常勤		男性	女性	男性	女性	常勤（男性）		常勤（女性）	
基幹的な職員のまとめ		基幹的な職員のまとめ		基幹的な職員のまとめ						基幹的な職員のまとめ		基幹的な職員のまとめ	
職員のまとめの名称	数値	職員のまとめの名称	数値	職員のまとめの名称	数値					職員のまとめの名称	数値	職員のまとめの名称	数値
一般職員	26.4%	一般職員	26.1%	一般職員	33.0%	21.4年	20.8年	100%	100%	一般職員	33%	一般職員	100%

⑦男性の配偶者出産休暇等取得率	⑧超過勤務の状況（月平均時間）		⑨年次休暇等取得率		⑩管理職の女性割合	⑪各役職段階の職員の女性割合			⑫中途採用の男女別実績		備考	情報公表年月
数値	常勤		平均取得日数	取得日数が5日未満の職員割合	数値	本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	男性	女性		
	職員のまとめの名称	数値										
83.3%	一般職員	7.2時間	10.4	38.4	12.2%	31.6%	24.0%	13.6%	0人	0人	②⑥⑦⑧⑨⑫は 2023年3月31日現在 ①③④⑤⑩⑪は 2023年4月1日現在	2023年9月

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報（豊後大野市消防本部）

①女性職員の採用割合		②採用試験の受験者の女性割合		③職員の女性割合		④継続勤務年数の男女差		⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		⑥男女別の育児休業取得率			
常勤		常勤		常勤		男性	女性	男性	女性	常勤（男性）		常勤（女性）	
基幹的な職員のまとめ		基幹的な職員のまとめ		基幹的な職員のまとめ						基幹的な職員のまとめ		基幹的な職員のまとめ	
職員のまとめの名称	数値	職員のまとめの名称	数値	職員のまとめの名称	数値					職員のまとめの名称	数値	職員のまとめの名称	数値
消防職員	50%	消防職員	9.0%	消防職員	5.8%	17年	2年	100%	対象者なし	消防職員	0%	消防職員	対象者なし

⑦男性の配偶者出産休暇等取得率	⑧超過勤務の状況（月平均時間）		⑨年次休暇等取得率		⑩管理職の女性割合	⑪各役職段階の職員の女性割合			⑫中途採用の男女別実績		備考	情報公表年月
数値	常勤		平均取得日数	取得日数が5日未満の職員割合	数値	本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	男性	女性		
	基幹的な職員のまとめ	職員のまとめの名称									数値	
100%	消防職員	15.4時間	8.2	26.8	0%	0%	0%	0%	0人	0人	②⑥⑦⑧⑨⑫は 2023年3月31日現在 ①③④⑤⑩⑪は 2023年4月1日現在	2023年9月