

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

別紙

特定事業主名：豊後大野市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	94.8%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	72.0%
全職員	62.2%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役割段階及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	— %
本庁課長相当職	98.9%
本庁課長補佐相当職	95.8%
本庁係長相当職	96.8%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	99.9%
31～35年	94.3%
26～30年	95.3%
21～25年	97.0%
16～20年	90.0%
11～15年	84.1%
6～10年	97.1%
1～5年	98.3%

【説明欄】

- ・任期の定めのない常勤の職員のうち、世帯主や住居の契約者となっている男性に扶養手当や住居手当を支給している場合が多く、全体のうち男性に支給している金額の割合は扶養手当で89.4%、住居手当で75.5%である。
- ・任期の定めのない常勤の職員のうち、時間外手当の総額のうち男性に支給している金額の割合は75.5%である。
- ・任期の定めのない常勤職員以外の職員のうち、パートタイムの会計年度任用職員は女性が8割以上を占めているため、給与水準が低くなっている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。