



ふか せい ぞう
深 田 征 三

市の税収を守れ

～関係部署と連携～

質 一般会計決算での市税は、歳入合計に対する構成比率が10・1%と極めて低く、調定額33億7736万6000円に対し、収入済額30億9028万6000円と、その収納率は91・5%である。反面、不納欠損額3186万3000円、収入未済額2億5521万6000円と、収入済額に対して8・5%に及ぶ滞納額が目立つ。

少子高齢化が進む中、後継者不足により土地など固定資産の放棄は、大きな問題である。



荒廃した農地

税の確保と税収対策について問う。

答 市長

バブル崩壊後、毎年地価は下落し、これに伴い固定資産税も減少しています。特に、農地については、毎年課税地目の変更申請が多く提出され、農地の荒廃が進んでいることも十分に認識しており、関係部署と連携をとりながら、進めていきたいと思えます。

答 産業経済部長

本市の基幹産業である農業は、担い手の高齢化や認定農業者の減少、後継者不足などにより、耕作放棄地の増加や生産額の減少、地域活力の低下が進んでいます。

本年3月に作成した「第2次豊後大野市農



豊後大野市農林業振興公社

業振興計画」に基づき、認定農業者と集落営農組織の確保・育成に努め、また、農業委員会

や農林業振興公社などと連携して、農地の保全と荒廃防止を進めてまいります。

どうする荒廃農地

～流動化と集積により保全～

行政組織再編は 今がその時期なのか

～新庁舎移転前の平成24年度当初が良い～



おの やす ひで
小 野 泰 秀

質 組織再編（部長制廃止など）の意図は。

答 市長

私の公約でもあり、行政組織をフラットで簡素化し、政策・施策の意志決定の迅速化を図る必要があると考えています。

質

課制、室制の基準は。

答 市長

課制については、現行組織に関連する業務を中心とした課の再編を基本に、業務の連携・支援体制も併せて考慮しています。室制については、特定の行政課題などについて、責任と判断を分担させ、業務の専門性の強化、事務の効率化を図ることを目的としています。



総務部長
企画部長

質

人事評価に対する基本理念は。

答 総務部長

①職員の意識改革、資質および能力の向上、
②人材育成につながる職場環境づくり、
③人材育成の視点に立った客観性、透明性の高い人事評価の実施と適材適所の職員配置などが必要と考えます。

質

人事評価の基準は。

答 総務部長

本年度は「勤務態度評価」「能力評価」の2つをまず試行し、職員への制度周知を図り、

職員の人事管理は いかにあるべきか

～人事制度を検証し、
適正な人事管理に努める～

質

管理職の登用と昇進の基準は。

答 総務部長

年功にとらわれることなく職員の職務に対する遂行能力を基本として、全庁的視野に立つて適任者の登用を行っています。

質

人事異動の目的と考
え方は。

答 総務部長

職員の資質向上、組織の活性化、政策課題の効率的な執行を図るためのものです。

